

ORGANISATION DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

Phase parcours insertion	Nombre de personnes accompagnées	Accompagnement social	Accompagnement professionnel
		Type d'action	Type d'action
Phase accueil et intégration	20	Identifier les problématiques sociales (diagnostic – bilan d'entrée) Réalisation d'un contrat d'objectif	Présentation de l'organisation du chantier ICARE et des différents postes de travail.
		Accompagnement dans le changement de statut et mise en place de démarches auprès des instances administratives.	Valorisation des compétences professionnelles initiales de la personne.
		Valorisation des compétences sociales afin de rassurer la personne et faciliter son intégration à l'équipe.	Mise en place d'un tutorat pour faciliter l'intégration sur le poste de travail.
Durant le parcours d'insertion	20	Action pour mieux gérer son budget.	Bilan personnel et professionnel afin de pouvoir élaborer un projet professionnel réaliste et réalisable. Evaluation pour mesurer la maîtrise des savoirs de base.
		Actions spécifiques pour faire face à des problèmes de santé, notamment des problématiques d'addiction.	Validation de compétences et/ou d'une orientation par le biais d'une immersion en entreprise. Recherche d'une entreprise d'accueil.
		Action en lien avec des difficultés de logement et de mobilité.	Approfondir la maîtrise des techniques de recherche d'emploi afin de faciliter l'autonomie de la personne.
Préparation à la sortie / accompagnement	20	Vérifier l'adéquation entre le nouvel environnement que va connaître la personne et les freins levés durant le passage à ICARE. S'assurer de la disponibilité complète du salarié et mettre en place des actions si nécessaires.	Elaboration de la suite de parcours : orientation vers des démarches de recherche d'emploi direct ou démarches liées à une possibilité d'entrée en formation.
		S'assurer de l'optimisation de l'autonomie.	Mise en place de relais pour faciliter la sortie du chantier ICARE
		Bilans des actions entreprises, valorisation de la progression constatée.	Coaching : rassurer sur les capacités et travailler la confiance en soi à l'extérieur du chantier.